

MESURES PER AFAVORIR LA CONTINUÏTAT DE LA VIDA LABORAL DELS TREBALLADORS DE MAJOR EDAT (R.D.Llei 5/2013 DE 16 DE MARÇ)

Ens dirigim a vostè per comunicar-li que, a partir del disset de març de 2013, segons estableix el Reial Decret Llei 5/2013 de 16 de març, s'han incorporat una sèrie de mesures per afavorir la continuïtat de la vida laboral dels treballadors amb major edat i promoure l'envelliment actiu.

Seguidament els detallem els aspectes més destacables de la nova normativa.

A) Compatibilitat entre la pensió de jubilació i el treball

- Serà aplicable a tots els règims de la Seguretat Social, excepte al Règim de classes passives de l'Estat.
- Serà compatible amb la realització de qualsevol treball per compte aliè o per compte propi en els següents termes:
 - a) L' accés a la pensió haurà d'haver estat una vegada complerta l'edat legal que en cada cas sigui aplicable; no són admissibles les jubilacions acollides a bonificacions o anticipacions de l'edat de jubilació.
 - b) El percentatge aplicable a la base reguladora a efectes de determinar la pensió ha d'haver estat del 100%.
 - c) El treball compatible es podrà realitzar a temps complet o a temps parcial.
- La quantia de la pensió de jubilació compatible amb el treball serà equivalent al 50% de l'import de la pensió reconeguda inicialment, excloent-hi el complement a mínims.
- Quan finalitzi la relació laboral o el cessament en l'activitat, es tornarà a l'import íntegre de la pensió.
- Durant la realització del treball, els empresaris, en el cas de tractar-se d'una feina per compte aliè, o els propis treballadors, en el cas de tractar-se d'una feina per compte propi, només cotitzaran per Incapacitat Temporal i per Contingències Professionals, si bé quedaran subjectes a una cotització especial de solidaritat addicional del 8%.
- Les empreses en les que es compatibilitzi la prestació de serveis amb la pensió de jubilació, no hauran d'haver adoptat decisions extintives improcedents en els sis mesos anteriors a la compatibilitat. Aquesta limitació afectarà únicament a les extincions produïdes amb posterioritat a l'entrada en vigor d'aquesta llei.

B) Modificacions en supòsits de jubilació anticipada (es dóna una nova redacció a l'apartat 1 de l'article 5 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost)

- Jubilació Anticipada derivada del cessament involuntari del treballador.
 - a) Ha de tenir complerta una edat inferior en quatre anys a l'edat legal que en cada cas resulti d'aplicació (abans, els 61 anys)
 - b) Que el cessament s'hagi produït com a conseqüència d'una situació de reestructuració empresarial (abans, situació de crisi o tancament d'empresa):
 - Acomiadament col·lectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
 - Acomiadament objectiu per causes econòmiques, tècniques, organitzatives o de producció.
 - Extinció del contracte per resolució judicial.
 - Mort, jubilació o incapacitat de l'empresari individual, o l'extinció de la personalitat jurídica del contractant.
 - Extinció del contracte motivada per l'existència de força major constatada per l'autoritat laboral.

En els supòsits d'acomiadament col·lectiu i objectiu, serà necessari que el treballador acrediti haver cobrat la indemnització, o haver interposat demanda judicial per reclamar-la, o haver impugnat la decisió extintiva.

- Jubilació Anticipada per voluntat de l'interessat
 - a) Ha de tenir complerta una edat inferior en dos anys a l'edat legal que en cada cas resulti d'aplicació (abans, els 63 anys)
 - b) Acreditar un període mínim de cotització efectiva de 35 anys (abans, 33 anys)

C) Modificacions en supòsits de jubilació parcial (es dóna una nova redacció a l'article 5 de la Llei 27/2011, d'1 d'agost)

- Els treballadors que hagin complert l'edat legalment exigida per jubilar-se i continuïn treballant podran reduir la seva jornada de treball entre un 25% i un 50% sense necessitat d'un contracte de relleu.

- Els treballadors que no hagin arribat a l'edat legal de jubilació i treballin a jornada completa, podran reduir la seva jornada amb la condició que l'empresa realitzi un contracte de relleu (es pot subscriure amb un treballador en situació d'atur o que estigués contractat a l'empresa amb un contracte de durada determinada).
 - a) La reducció ha d'estar compresa entre el 25% i el 50% de la jornada i pot arribar a un 75% si el treballador rellevista és contractat a jornada completa mitjançant un contracte indefinit.
 - b) S'ha d'acreditar un període mínim de cotització de 33 anys.
 - c) Sense perjudici de la reducció de jornada a que es refereix l'apartat a), durant el període de la jubilació parcial, l'empresa i el treballador cotitzaran per la base de cotització que l'hi hagués correspost si estigués a temps complet. Aquesta mesura s'aplicarà de forma gradual de tal manera que, durant l'any 2013 la base de cotització serà equivalent al 50% de la base a temps complet i a partir del 2014 per cada any transcorregut s'incrementarà un 5% fins a arribar al 100%; en cap cas, l'aplicació d'aquests percentatges pot ser inferior a la base que correspongui per la jornada reduïda que es realitzi.

D) Subsidi per a majors de 55 anys

El sol·licitant del subsidi que tingui més de 55 anys, encara que ell no tingui rendes, si té cònjuge i/o fills menors de 26 anys o majors discapacitats, s'entendrà que compleix el requisit de no tenir rendes quan la suma de les rendes de tots els integrants de la unitat familiar, incloent-hi el sol·licitant, dividida pel nombre de membres, no superi el 75% del Salari Mínim Interprofessional, exclosa la part proporcional de les dues pagues extraordinàries (abans el 75% del SMI es calculava només de les rendes del sol·licitant).

E) Jubilació parcial pels socis de les cooperatives

Es podran acollir a la jubilació parcial els socis treballadors o de treball de les cooperatives, sempre que estiguin inclosos en el Sistema de la Seguretat Social com assimilats a treballadors per compte aliè, quan la cooperativa concerta amb un soci de durada determinada d'aquesta o amb un aturat, la realització de la jornada deixada vacant pel soci que es jubila parcialment, en qualitat de soci treballador o soci de treball.

Per qualsevol tipus d'aclariment que li pugui sorgir, es pot posar en contacte amb nosaltres.

Mayte Famadas
Sòcia Consultora
Cap Divisió Econòmica