

Carlos Estarán Justribó  
c/ Major, nº 73  
25000 Almacelles –Lleida-  
Enginyer Agrònom. Col·legiat núm. 573

Estimats companys:

Els col·legis professionals, i en particular el d'Enginyers Agrònoms, en el context d'un profund canvi de cicle econòmic i social, han d'afrontar el nou escenari que es deriva de l'aplicació de la Directiva Europea de Serveis i del nou Espai Europeu d'Educació Superior (Bolònia).

És indubtable que, en l'actual context polític, econòmic i social, l'evolució del Col·legi dependrà cada vegada més de la utilitat i del valor afegit dels serveis prestats a la societat. En particular, els beneficis de l'ordenació de l'activitat professional i la qualitat dels seus serveis, que són una de les funcions essencials de la estructura col·legial, hauran de ser més visibles, no només per als propis professionals, sinó per als usuaris i el conjunt de la societat. D'altra banda, els col·legis, com entitats de dret públic que són, estan cridats a col·laborar en la millora dels serveis públics. També han de contribuir a vertebrar molt més i millor la societat civil exercint un paper més actiu als processos de participació, cooperació i concertació relacionats amb els àmbits d'activitat professional.

En qualsevol cas, és evident que el reconeixement social, tant de la professió com de l'estructura col·legial, dependrà cada vegada més de la capacitat col·lectiva per demostrar i comunicar la utilitat dels serveis que una i altra presten.

D'una manera o altra els canvis són inevitables i es produiran. El repte és adaptar-se adoptant les adequacions i innovacions necessàries, el que no exclou la defensa dels principis i instruments que es consideren essencials i consubstancials a la pròpia organització. És cert que hi ha importants amenaces i dificultats però també sorgeixen noves oportunitats que cal aprofitar.

Posicionar el Col·legi d'Enginyers Agrònoms de Catalunya, com una organització que protegeix els interessos de la societat catalana, és un objectiu que ratifica la naturalesa del Col·legi en el seu rol d'ens públic, encarregat de vetllar per l'adequat exercici dels professionals als sectors agrari, agropecuari i agroalimentari. Aquest objectiu també coincideix amb les fortaleses que dona el marc jurídic vigent i les accions que en general desenvolupa el Col·legi.

Per aquesta raó, em presento com a Degà del nostre col·legi les properes eleccions, per donar continuïtat a la nostra tradició i millorar-ho, atès els reptes actuals i futurs, segons el programa que annexo.

Atentament,

Carlos Estarán Justribó  
Enginyer Agrònom. Col·legiat núm. 573

## 1.- DIAGNÒSTIC

<b>DEBILITATS</b>	Escassa participació dels col·legiats en la vida col·legial
	Escassa presència i visibilitat social, tant del Col·legi com dels propis Enginyers Agrònoms
	No hi ha una vinculació prou clara de les actuacions col·legials al interès general, que és la finalitat última a la que han de respondre els col·legis. Existeixen mancances i dificultats en la comprensió i comunicació de l'interès públic que ha de derivar-se dels serveis col·legials, particularment del visat.
	Existència de l' "efecte seu", que produeix asimetries en la presència i visibilitat institucional del Col·legi en les quatre Delegacions que integren el seu àmbit territorial.
	La capacitat de gestió és molt limitada, i condicionada per la pròpia estructura organitzativa estatutària que concentra la seva atenció en el funcionament intern ordinari.
	Col·lectiu particularment reduït en alguns territoris el que dificulta i limita la seva visibilitat professional i social al marge de l'actual estructura territorial del Col·legi, que és la que atorga la massa crítica necessària.
	Activitat col·legial concentrada en l'exercici lliure lligat a l'enginyeria el que limita la utilitat pràctica del Col·legi per als col·legiats que, sent majoria, exerceixen altres activitats professionals.
	Escassa tradició de cooperació amb altres col·lectius professionals i socials.
	Dificultats i falta d'experiència i habilitat per desenvolupar processos de comunicació, fins i tot en l'àmbit intern del mateix Col·legi. La utilitat i beneficis socials que es deriven dels serveis col·legials, els del visat particularment, no són prou apreciats ni difosos pels propis col·legiats que, de vegades, el valoren com un obstacle.
	La desaparició de les tarifes ha portat a traslladar les despeses de visat al client quan aquestes tradicionalment es descomptaven dels honoraris i constituïen per tant una aportació directa del col·legiat al Col·legi. Aquestes despeses poden arribar a ser desproporcionades en relació amb els honoraris, quan aquests resulten anormalment baixos
	Tot això contribueix a la falsa percepció per part dels clients i de la societat que el visat suposa una despesa excessiva i innecessària.
	Baix nivell d'autoestima i escassa capacitat d'actuació en l'escenari dels agents socials i de la societat civil, que és on s'han de defensar els legítims drets i interessos professionals un cop eliminat el corporativisme basat en privilegis als que de fet s'ha renunciat. Excessiva tendència al derrotisme.

<b>FORTALESES</b>	Com a entitat de dret públic que és, la finalitat última del Col·legi no és obtenir ni mantenir privilegis per als seus col·legiats sinó promoure i garantir que exerceixen la seva professió (regulada) correctament i en benefici de la societat. Aquest fet diferencia els col·legis de qualsevol altra organització de caràcter privat.
	Suficiència, solidesa i independència econòmicafinancera. Convicció per part dels col·legiats que són ells qui han de sufragar el manteniment del Col·legi i dels serveis que presta. Aquesta condició d'autofinançament i de responsabilitat financera s'ha de posar en valor en un context on predomina la dependència dels pressupostos públics.
	El Col·legi, a través del visat, permet l'accés dels col·legiats a l'Assegurança de Responsabilitat Civil que resulta pràcticament inviable de manera individual. Aquesta assegurança, que és obligatòria, no només beneficia el col·legiat fins al punt que la seva absència podria impedir fins i tot la seva activitat, sinó que també beneficia els clients a través de les garanties que obtenen.
	Col·lectiu essencialment jove, socialment plural i professionalment multidisciplinari amb un elevat nivell de qualificació tècnica que ofereix un elevat potencial per a la participació i cooperació institucional.
	El caràcter d'entitat de dret públic impedeix que el patrimoni col·legial pugui distribuir entre els col·legiats el que garanteix el fi social dels ingressos, particularment dels immobilitzats que garanteixen al seu torn la continuïtat de les activitats donant una elevada capacitat de resistència davant conjuntures desfavorables, com la que de fet ara es produeix.
	Voluntarietat en l'exercici dels càrrecs electes que no tenen remuneració econòmica i que es desenvolupen desinteressadament.
	Els càrrecs electes del Col·legi representen una varietat d'àmbits professionals que assegura l'equilibri en la presa de decisions evitant el biaix cap a col·lectius específics.
	Solvència i prestigi tècnic adquirit després de 150 anys de vida professional i més de 50 anys de vida col·legial.
	El caràcter territorial que té el Col·legi li aporta una àmplia, rica i diversa base social i institucional que constitueix un patrimoni d'excepcional valor que s'ha de conservar i posar en alça.

AMENACES	Insuficient capacitació professional de les noves titulacions en relació amb les atribucions, competències i responsabilitats regulades de l'Enginyer Agrònom.
	Inadequada compressió, per part dels propis Enginyers Agrònoms, de les atribucions i competències professionals com a patrimoni comú col·lectiu que mereix ser respectat i potenciat.
	Limitacions en l'accés col·lectiu a l'Assegurança de Responsabilitat Civil com a conseqüència de possibles insuficiències en el perfil acadèmic resultant d'algunes de les noves titulacions, particularment a l'àmbit dels projectes d'enginyeria i de la direcció d'obres.
	Segregació col·legial com a conseqüència de la fragmentació territorial amb la consegüent pèrdua de massa crítica i de rellevància social.
	Supressió del visat i consegüent pèrdua de capacitat efectiva per a la regulació eficaç de les actuacions professionals.
	Creació de noves estructures administratives, empreses públiques o altres agents de regulació professional com a conseqüència de la supressió del visat actual que augmentin els costos actuals sense millorar l'eficàcia.
	Pèrdua d'atribucions professionals com a conseqüència d'una regulació inadequada, tant acadèmica com professional.
	Inadequada comprensió i comunicació dels serveis col·legials, tant per part dels professionals com dels usuaris. Inadequat desenvolupament del potencial del Col·legi en relació amb la vertebració de la societat civil.
	Inadequada comprensió social i política de la veritable importància estratègica de l'agricultura en relació amb el desenvolupament i la qualitat de vida.

OPORTUNITATS	Les noves titulacions i els plans d'estudi associats juntament amb la transposició de la Directiva de Serveis ofereixen un nou panorama en què introduir canvis i innovacions col·legials per tal de modernitzar i adaptar el Col·legi als profunds canvis econòmics i socials que, inevitablement, es produiran i que, de fet, ja s'han iniciat.
	Intervenció més determinant del Col·legi en l'habilitació professional considerant les noves titulacions acadèmiques com un requisit necessari però que podrien resultar, en alguns casos, insuficients en relació amb les atribucions i competències que són objecte de regulació específica per part del Col·legi.
	Importància de les infraestructures agràries, de la recerca i de la transferència de tecnologia per a la millora de competitivitat a què ha de fer front l'agroalimentació i l'economia rural, que no necessàriament seguiran tenint el caràcter residual que tradicionalment han tingut i que han de tendir a contemplar com a components actives de l'economia i de la societat.
	Importància estratègica del complex agroalimentari i rural que és al seu torn més rellevant que visible a la economia i al territori del Col·legi.
	Creixent rellevància de les polítiques relacionades amb la seguretat alimentària, el desenvolupament rural, la cohesió territorial i el medi ambient.
	Prestar més atenció al control disciplinari col·legial evitant que es centri exclusivament en les qüestions de competència deslleial intensificant les accions en relació amb la qualitat dels serveis prestats als usuaris que, en qualsevol cas, ha de prevaler sobre qualsevol altre interès.
	Cooperar amb altres col·lectius professionals i socials per tal d'aprofitar, posar en valor i potenciar els interessos comuns existents, que són nombrosos i socialment rellevants.
	Ampliar la utilitat i el valor afegit del visat col·legial estenent-lo a nous camps d'actuació professional emparats pel Col·legi i assegurant una relació benefici-cost favorable per als col·legiats que són els que han de sufragar-ho. Els costos dels serveis col·legials no han de repercutir en cap cas sobre els clients sinó que ha de ser una aportació que realitza el col·legiat per al sosteniment financer del Col·legi.
	Revisar les normes col·legials per assegurar la proporcionalitat entre la utilitat i el benefici dels serveis rebuts pels col·legiats i la seva aportació econòmica sota el principi de plena recuperació de costos i de que qui més es beneficia, més contribueix.
	Intervenir de manera activa en els processos de participació pública a què estan obligats tots els programes, plans i projectes promoguts i gestionats des de les diferents administracions públiques contribuint amb això a la millora de la vertebració de la societat civil.
	Amb independència del debat social i polític en relació amb la regulació, sembla obvi que l'existència de professions regulades requereix d'institucions de control, a Catalunya, aquestes institucions són els col·legis professionals

## 2. - RECURSOS I EINES PER AL DESENVOLUPAMENT DEL PROGRAMA.

- **Pressupost Anual d'ingressos i despeses**, que és l'instrument financer clau per a la gestió del Col·legi i és necessari incrementar el nivell de participació efectiva en la formulació, per part de la Junta de Govern, i en la seva aprovació, per part de la Junta General. Per això resulta essencial facilitar l'accés als documents pressupostaris a tots els col·legiats a través de la pàgina web del Col·legi. L'estratègia seguida pel Col·legi, i que per descomptat desitja mantenir, és la d'assegurar l'autofinançament en base als ingressos generats per les pròpies activitats col·legials (quotes, drets de visat, quotes d'inscripció a cursos i esdeveniments, patrocinis, convenis, etc.).

- **Actius financers.** Són part essencial del patrimoni col·legial i garanteixen la independència econòmica així com la continuïtat de l'activitat col·legial. Excepte condicions excepcionals, no són accessibles per al finançament de l'activitat ordinària del Col·legi, la estratègia es basa en l'ajust responsable de les despeses a els ingressos. No obstant això, el Col·legi no persegueix objectius financers de manera que, més enllà dels criteris establerts d'independència econòmica, equilibri i autofinançament, els recursos financers del Col·legi estan en tot cas al servei dels seus fins essencials, que són de naturalesa essencialment social i professional.

- **Estatuts Generals. Reglament de Règim Intern i Normes Deontològiques.** Configuren el marc regulador específic del Col·legi que, a més, ha de ser actualitzat i adequat tant a la normativa vigent com al context social i professional actual. El caràcter d'autoregulació i autocontrol intern voluntàriament s'assumeix, més enllà de la normativa d'obligat compliment i en coherència amb ella, és el principal valor afegit que aporten.

- **Consell General de Col·legis d'Enginyers Agrònoms.** El seu funcionament eficaç és la clau per l'adequada coordinació de les estratègies i actuacions col·legials, representació institucional al més alt nivell de l'Estat i connexió amb les organitzacions professionals d'àmbit internacional.

- **Associació Nacional d'Enginyers Agrònoms (Ania).** La seva condició de organització de caràcter privat suposa un excel·lent complement a la organització col·legial, de caràcter públic, que cal, però, desenvolupar i posar en valor en relació amb la defensa de la professió.

- **Competències professionals.** Apostar per un marc competencial relativament obert, de competències essencialment compartides entre diferents titulacions, i en què la deontologia professional, la cooperació interprofessional i la defensa de l'interès general han de portar a una autoregulació col·legial el respecte de la qual s'ha d'exigir als col·legiats. Aquesta i altres autoregulacions, com les relacionades amb el visat particularment, en la mesura que es respectin amb rigor i eficàcia, seran els elements essencials de credibilitat i respecte cap a la institució col·legial.

- **Visat.** Constitueix l'element essencial de control i regulació de l'exercici lliure professional, que és una de les funcions específiques del Col·legi. Més enllà d'instrument de finançament ha d'acreditar la seva utilitat i valor afegit per a la societat el que requereix, al seu torn, augmentar el seu abast i procediments. Per això, es consideren les següents accions prioritàries:

- o La formulació de convenis amb l'Administració Pública que ajudin a la seva modernització, simplificació i desenvolupament de l'administració electrònica i que contribueixin al mateix temps a la millora i assegurament de la qualitat dels treballs i el servei als clients i la societat en general.

Aquests convenis, als quals els professionals podran triar adherir-se o no voluntàriament, es contempen com el marc més favorable al de vincular el reconeixement formal de visat de qualitat i garantia.

En la mesura que les administracions reconeixen i valoren un determinat atribut en relació amb el visat, simplificant el procés de tramitació, aporta beneficis i utilitat a totes les parts implicades.

D'altra banda, i en la mesura que el professional s'adhereix de forma voluntària, augmenta el grau de compromís i garantia en relació amb els requisits que s'han de seguir, ja que decideix complir voluntàriament.

o El visat electrònic, promovent i millorant la seva utilització per part dels col·legiats, com a principal via de millora de l'eficiència i reducció de costos.

o La millora i adequació de les normes i procediments de visat que garanteixin la seva aplicació amb objectivitat i rigor, que en tot cas ha de ser acceptada pels col·legiats com un element fonamental d'autoregulació.

o Reforçament de la Secretaria Tècnica amb els mitjans adequats per garantir l'abast de les comprovacions a realitzar en el visat.

Habilitació de col·legiats per avaluar determinats aspectes tècnics dels treballs professionals objecte de visat, exercint amb això, tasques especialitzades de suport extern a la Secretaria Tècnica.

Col·laboració amb agents externs per a l'elaboració de manuals, formats i documents tipus, a utilitzar en l'elaboració dels treballs professionals, particularment en els àmbits subjectes a convenis amb les administracions.

o La unificació de criteris tècnics de visat a través del Consell General de Col·legis.

• **Assegurança de Responsabilitat Civil.** Constitueix un dels serveis essencials del Col·legi que beneficien directament al col·legiat però també als seus clients. Els beneficis no només es deriven de la reducció de costos sinó de l'existència mateixa l'assegurança, pràcticament inaccessible de forma individual, i de la seva aplicació obligatòria lligada al visat el que protegeix al col·legiat i al seu client. És molt probable que, en el context de mercat competitiu que la pròpia Directiva de Serveis promou, l'assegurança de R.C. esdevingui un instrument clau en la regulació professional. Per tant, el manteniment i millora de les condicions de accés del col·lectiu és essencial, sent determinant la capacitat derivada de la titulació acadèmica o, si s'escau, les condicions d'accés, que des del Col·legi, puguin establir per a l'exercici professional assegurant, en qualsevol cas, la qualificació necessària.

• **Torn d'Ofici.** Assegurar-ne la prestació de serveis que no garanteix el mercat, al temps que facilita l'accés a l'exercici professional.

• **Pla Anual d'Actuació:** és l'instrument que permet concretar les actuacions prioritàries a través de les quals desenvolupar el nostre Pla Estratègic. Serà elaborat per la Junta de Govern qui el sotmetrà a l'aprovació de la Junta General del segon semestre.

- **Pla de Comunicació:** és l'instrument que estableix i concreta els principis i actuacions encaminades a informar i difondre les activitats del Col·legi.

- **Comissions de Treball,** aprovar la creació de les comissions de l'Exercici Professional, Promoció i Participació.

- **Actes socials.** Amb independència de les accions a què es farà referència en relació amb la Comissió de Promoció i Participació, la promoció de les relacions i de la comunicació del Col·legi amb els col·legiats, d'aquests entre si i de tots ells amb la resta de la societat es considera un objectiu essencial al qual han de contribuir preferentment els actes col·legials de caràcter social. Els actes entorn a les Juntes Generals ordinàries, juntament amb les celebracions de la festivitat de Sant Isidre, són els que, tenint caràcter ordinari, han de contribuir a potenciar l'objectiu anterior tractant d'aconseguir que l'àmbit de repercussió social sigui el més ampli possible, tant en relació amb els interessos i finalitats del Col·legi, com amb la cooperació d'altres institucions amb objectius afins o complementaris.

- **Finestreta d'atenció a col·legiats i clients.** Considerant les exigències actuals i futures, s'ha d'assegurar la implantació i funcionament d'un servei col·legial que atengui eficaçment les queixes dels col·legiats així com dels usuaris i clients finals dels serveis professionals. Això s'ha de complementar amb l'establiment d'un règim sancionador adequat que protegeixi els interessos generals, inclosos els dels propis col·legiats.

- **Premis i distincions.** Pretenen contribuir a la promoció del Col·legi, a la difusió de les seves activitats i al reconeixement de les actuacions més destacades dels col·legiats o, si s'escau, de qualsevol altra persona que acrediti actuacions destacades o aportacions rellevants en els àmbits d'actuació dels Enginyers Agrònoms.

- o Premi al millor Projecte Fi de Carrera

- o Premi a l'excel·lència acadèmica

- o Col·legiat d'Honor

- o Altres possibles premis i distincions a instaurar:

- Premi a la millor tesi doctoral

- Medalla al mèrit professional

- **Auxili Mutu.** Constituir un sistema d'ajuda econòmica a la família dels col·legiats morts, el que suposa un important gest de solidaritat i que s'ha de nodrir exclusivament de les aportacions que realitzen els col·legiats. No obstant això, suposa un obstacle per a la col·legiació en el cas que aquesta no es produeixi de forma primerenca respecte de l'obtenció del títol, sent un al·licient per a la col·legiació, també cal reconèixer que crea algunes dificultats que seria convenient analitzar i, en la mesura del possible, esmenar.

- **Cursos i activitats formatives.** El Col·legi ha de facilitar l'actualització teòrica i pràctica dels col·legiats, en els diferents àmbits de les seves competències.

- **Pàgina web i correu electrònic.** Han d'esser els instruments fonamentals de comunicació interna entre el Col·legi i els col·legiats de manera que faci que aquesta sigui més intensa, eficaç i econòmica contribueixen així mateix a la millora de la participació col·legial en tots els àmbits. Són instruments útils per millorar la eficàcia de les comissions de treball i de les Juntes de Govern permetent-ne fins i tot el desenvolupament de reunions de caràcter virtual. La web ha de ser, al seu torn, un mitjà de comunicació eficaç amb la resta de la societat.